

## REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu

### § 1

1. Niniejszy regulamin określa wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania kryteriów oceny pracy, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (DZ.U.2018.1133).
2. Ocena pracy nauczyciela polega na ustaleniu poziomu spełniania poszczególnych kryteriów przy pomocy wskaźników oceny pracy określonych w tym regulaminie.

### § 2

1. Ustala się następujące wskaźniki oceny pracy nauczycieli:

OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓLNE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY
<b>KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA STAŻYSTY</b>		
Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć	poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	<ol style="list-style-type: none"><li>1. zna i realizuje podstawę programową (zadania Ośrodka oraz cele, treści i warunki);</li><li>2. prowadzi zajęcia zgodnie z IPET- em;</li><li>3. planuje pracę wychowawczą, dydaktyczną, opiekuńczą i rewalidacyjną;</li><li>4. prowadzi zajęcia zgodnie z aktualnym stanem wiedzy nauk pedagogicznych;</li></ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

<p>organizowanych przez szkołę.</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>5. dokonuje wyboru metod form i środków adekwatnych do zaplanowanych celów i treści;</li> <li>6. poprawnie organizuje proces dydaktyczno-wychowawczo-rewalidacyjny (czas, elementy zajęć);</li> <li>7. uzyskuje pozytywne efekty w pracy z wychowankiem (dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i rewalidacyjnej);</li> <li>8. posługuje się poprawną polszczyzną;</li> <li>9. umiejętnie stosuje TIK w pracy;</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. stosuje obowiązujące w Ośrodku procedury dotyczące bezpieczeństwa;</li> <li>2. tworzy klimat bezpieczeństwa;</li> <li>3. realizuje zapisy programu wychowawczo – profilaktycznego w zakresie bezpieczeństwa;</li> <li>4. pełni dyżury zgodnie z harmonogramem;</li> <li>5. podejmuje działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu i/lub umożliwiające uczniom/wychowankom wychodzenie z kryzysu społecznego;</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz.U.1991.526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. zna prawa dziecka;</li> <li>2. przestrzega praw dziecka (m.in. dba o zdrowie i bezpieczeństwo uczniów/wychowanków);</li> <li>3. chroni dzieci przed przemocą, zaniedbaniem oraz innym złym traktowaniem;</li> <li>4. szczególną troską i pomocą otacza dzieci niepełnosprawne;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

		5. przy rozwiązywaniu problemów kieruje się dobrem dziecka;
Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. diagnozuje potrzeby i możliwości psychofizyczne ucznia/wychowanka;</li> <li>2. podejmuje działania adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb i możliwości (indywidualizacja, zajęcia pozalekcyjne, - zajęcia w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, pomoc socjalna);</li> <li>3. stosuje motywujący sposób oceniania i wychowania – udziela informacji zwrotnych;</li> <li>4. inspiruje i wspiera dziecko w rozwijaniu pasji, zainteresowań, talentów;</li> <li>5. opracowuje IPET dla dziecka;</li> </ol>
Art. 6 pkt 5 – nauczyciel obowiązany jest dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.	kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. podejmuje wraz z uczniami działania społeczno-obywatelskie, patriotyczne i charytatywne;</li> <li>2. prowadzi zajęcia wychowawcze promujące wartości społeczno-obywatelskie i patriotyczne;</li> <li>3. włącza się w działania wolontariatu i inne dodatkowe;</li> <li>4. organizuje pracę z uczniami/wychowankami z poszanowaniem ich różnorodności w sposób zapobiegający wykluczeniu społecznemu;</li> <li>5. prezentuje wysoką kulturę osobistą;</li> <li>6. podejmuje działania służące kształtowaniu postaw uczniów/wychowanków;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

<p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>współpraca z innymi nauczycielami</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. uczestniczy w pracach zespołów nauczycieli;</li> <li>2. konsultuje swoją pracę z opiekunem stażu lub innymi nauczycielami;</li> <li>3. uczestniczy w zajęciach otwartych prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli;</li> <li>4. uczestniczy w organizowaniu projektów, imprez, uroczystości szkolnych i ośrodkowych;</li> <li>5. bierze udział w pracach rady pedagogicznej;</li> <li>6. współpracuje w ramach realizacji zadań związanych z awansem zawodowym (dotyczy nauczyciela odbywającego staż lub opiekuna stażu);</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w tym wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. stosuje przepisy prawa;</li> <li>2. zna statut Ośrodka, odwołuje się do jego zapisów;</li> <li>3. wykorzystuje w swojej pracy procedury obowiązujące w Ośrodku;</li> <li>4. przestrzega regulaminów obowiązujących w placówce;</li> <li>5. przestrzega porządku pracy;</li> <li>6. poprawnie prowadzi dokumentację obowiązującą w Ośrodku zgodnie z pełnioną funkcją.</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. określa swoje mocne i słabe strony (ewaluacja swoich działań);</li> <li>2. podejmuje działania związane z doskonaleniem warsztatu pracy;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. podnosi kompetencje zawodowe w zakresie nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć;</li> <li>4. uczestniczy w WDN;</li> <li>5. wykorzystuje w swojej pracy nabyte w procesie doskonalenia kompetencje, zgodnie z potrzebami Ośrodka;</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 4 – nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka</p> <p>Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	współpraca z rodzicami	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. zna środowisko swoich uczniów/ wychowanków;</li> <li>2. utrzymuje kontakt z rodzicami/opiekunami prawnymi;</li> <li>3. podejmuje działania celem wsparcia rodzica/opiekuna prawnego;</li> <li>4. zachęca i motywuje rodziców/opiekunów prawnych do współpracy;</li> </ol>
<p>Uwaga: Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty dokonywanej po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego obejmują także stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.</p>		
<b>KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO</b>		
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. samodzielnie planuje, organizuje i prowadzi proces dydaktyczny, wychowawczy, opiekuńczy i rewalidacyjnych z uwzględnieniem specyfiki placówki;</li> <li>2. prowadzi zajęcia z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej: rozwijające uzdolnienia, umiejętności uczenia się, zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. dostosowuje metody aktywizujące do potrzeb i możliwości uczniów;</li> <li>4. wykorzystuje narzędzia multimedialne i informatyczne z uwzględnieniem specyfiki prowadzonych zajęć;</li> </ol>
Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. dobiera adekwatne narzędzia diagnostyczne;</li> <li>2. wykorzystuje wyniki diagnozowania w planowaniu pracy (np. IPET, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego i inne);</li> <li>3. indywidualizuje oddziaływania wobec uczniów/wychowanków;</li> </ol>
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów swojej pracy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. prowadzi ewaluację własnej pracy;</li> <li>2. uwzględnia wnioski z ewaluacji w pracy dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawczo-rewalidacyjnej;</li> <li>3. wykorzystuje opinie uczniów/wychowanków, rodziców, opiekunów prawnych i innych nauczycieli w ewaluacji swojej pracy;</li> </ol>
Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły	wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. modyfikuje dotychczasowe działania w oparciu o wiedzę zdobytą w ramach doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności;</li> <li>2. dzieli się zdobytą wiedzą (w ramach WDN, zespołów i innych);</li> <li>3. dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

<p>Art. 6 pkt 1 - nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. bierze udział w pracach zespołów powołanych na terenie placówki;</li> <li>2. bierze udział w przeprowadzaniu i nadzorowaniu egzaminów ósmoklasisty, egzaminów gimnazjalnych, egzaminów zawodowych lub egzaminu maturalnego;</li> <li>3. bierze udział w przeprowadzaniu egzaminów klasyfikacyjnych lub poprawkowych;</li> <li>4. współpracuje ze środowiskiem lokalnym;</li> <li>5. współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny;</li> </ol>
<p>Uwaga: Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego dokonywanej po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego obejmują także stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.</p>		
<p><b>KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA MIANOWANEGO</b></p>		
<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p>	<p>podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. podejmuje innowacyjne, efektywne działania w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i rewalidacyjnych;</li> <li>2. wprowadza różnorodne metody, formy wspierające rozwój ucznia/wychowanka</li> <li>3. stara się pozyskać środki finansowe lub rzeczowe celem realizacji zadań wynikających ze statutu Ośrodka;</li> </ol>
<p>Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju</p>	<p>pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. motywuje i przygotowuje uczniów/wychowanków do udziału w konkursach turniejach, olimpiadach, zawodach, uroczystościach, apelach, projektach edukacyjnych, akcjach i innych przedsięwzięciach;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. wspiera uczniów i wychowanków w realizacji działań na terenie Ośrodka i poza nim;</li> <li>3. monitoruje przebieg i efekty podejmowanych przez uczniów/wychowanków inicjatyw;</li> <li>4. upowszechnia rezultaty inicjatyw uczniów/wychowanków;</li> <li>5. w miarę możliwości przekazuje informacje na temat bieżącej pracy uczniów/wychowanków i nauczycieli na łamach prasy lokalnej i facebooka Ośrodka w celu motywowania uczniów do dalszego rozwoju;</li> <li>6. współpracuje z instytucjami wspomagającymi rozwój wychowanków;</li> </ol>
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. planuje, prowadzi i omawia zajęcia otwarte dla nauczycieli lub rodziców/opiekunów prawnych;</li> <li>2. pedagogizacja rodziców;</li> <li>3. upowszechnia wnioski z zajęć;</li> <li>4. dokonuje ewaluacji własnej pracy, dba o rozwój własnego warsztatu pracy;</li> </ol>
Art. 6 pkt 3a – nauczyciel obowiązany jest doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły	wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. praktycznie wykorzystuje nabytą wiedzę i umiejętności we własnej pracy;</li> <li>2. dzieli się wiedzą i umiejętnościami zdobytymi podczas doskonalenia zawodowego;</li> </ol>
Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi	realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. planuje pracę w ramach powierzonej funkcji/innych zadań zleconych przez dyrektora;</li> <li>2. organizuje własną pracę lub pracę zespołu;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę		3. prowadzi ewaluację własnej pracy i upowszechnia jej wyniki;
Uwaga: Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego dokonywanej po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego obejmują także stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.		
<b>KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO</b>		
Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego	ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. analizuje swoją pracę i wyciąga wnioski doskonalące ją;</li> <li>2. modyfikuje działania adekwatnie do ustalonych wniosków;</li> <li>3. doskonali pracę dydaktyczną, wychowawczą, opiekuńczą i rewalidacyjną;</li> <li>4. prowadzi analizę efektów kształcenia;</li> <li>5. wyciąga wnioski z pracy własnej usprawniając prowadzony proces dydaktyczno –wychowawczo -opiekuńczo –rewalidacyjny;</li> </ol>
Art. 6 pkt 2 - nauczyciel obowiązany jest wspierać każdego ucznia w jego rozwoju	efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. aktywnie współpracuje z różnymi instytucjami (np. poradnia PPP, PCPR, MOPS, GOPS, służba zdrowia, policja, instytucje kultury itp.), co wpływa na efekty pracy Ośrodka, rozwój i bezpieczeństwo uczniów/wychowanków;</li> <li>2. działa na rzecz poprawy statusu społecznego uczniów/wychowanków, w szczególności pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych oraz umieszczonych w pieczy zastępczej;</li> </ol>

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

<p>Art. 6 pkt 1 – nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę</p> <p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p> <p>Art. 6 pkt 3 – nauczyciel obowiązany jest dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego</p>	<p>spełnianie dwóch z poniższych kryteriów, wskazanych przez nauczyciela, obejmujących:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;</li> <li>b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty;</li> <li>c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;</li> <li>d) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. opracowuje program na podstawie diagnozy potrzeb uczniów/wychowanków; wykazuje się umiejętnością opracowywania i wykorzystania innowacyjnych rozwiązań programowych (programy nauczania, program wychowawczo-profilaktyczny, IPET, plan opiekuńczo-wychowawczy), wdrożone rozwiązania programowe skutkują pozytywnymi efektami dla uczniów i przyczyniają się do podniesienia jakości pracy Ośrodka;</li> <li>2. stosuje różne formy upowszechniające dobre praktyki (np. podczas zajęć ze studentami, artykuły, inne publikacje); opracował podręcznik, artykuł, materiał metodyczny, scenariusze zajęć oraz inne materiały dydaktyczno –wychowawcze (prezentacje, filmy itp.) dostępne w bibliotece szkolnej lub na stronie internetowej;</li> <li>3. potrafi sporządzić arkusz autoewaluacji pracy i opracować wnioski i rekomendacje;</li> <li>4. wdraża rekomendacje skutkujące podniesieniem jakości pracy placówki w zakresie, dydaktyki, wychowania lub opieki;</li> <li>5. współpracuje z komisjami egzaminacyjnymi - jest egzaminatorem, ekspertem i/lub autorem zadań i/lub recenzentem lub członkiem/asystentem technicznym;</li> <li>6. włącza rodziców do działań mających na celu utrzymanie dyscypliny</li> </ol>
---	--	---

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

		i zwalczanie zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży; 7. współpracuje z placówkami doskonalenia nauczycieli i/lub uczelniami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki w placówce;
--	--	---

2. W przypadku ustalania oceny pracy nauczyciela religii oprócz powyższych kryteriów uwzględnia się ocenę merytoryczną ustaloną przez właściwą władzę kościelną.
3. Realizacja przez nauczyciela zadań określonych przez wskaźniki jest oceniana w skali punktowej.
4. Możliwa liczba punktów do uzyskania za każde kryterium określone w rozporządzeniu może wynosić od 0 do 3 z zastosowaniem wskaźników oceny pracy. Jeśli wskaźnik nie występuje ze względu na specyfikę stanowiska pracy nauczyciela, to kryterium jest oceniane w stosunku do pozostałych wskaźników.
5. Poziom spełnienia kryteriów oceny pracy nauczyciela  $Z\%$  ustala się według wzoru:

$$[(X_1+X_2+\dots+X_n):Y] \times 100\% = Z\%$$

Gdzie:

$X_1, X_2, X_n$  –liczba punktów uzyskanych za poszczególne kryteria,

$Y$  –maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania przez nauczyciela,

$Z\%$  –ustalony poziom spełnienia kryteriów oceny pracy nauczyciela wyrażony w procentach.

6. Wynik ustalony w sposób określony w punkcie 5 (procentowy) należy podać z uwzględnieniem dwóch miejsc po przecinku.
7. Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego wynosi:
  - a) nauczyciel stażysta -27 punktów,
  - b) nauczyciel kontraktowy -42 punkty,
  - c) nauczyciel mianowany -57 punktów,
  - d) nauczyciel dyplomowany -69 punktów.
8. Ocena pracy nauczyciela w zależności od uzyskanego wyniku procentowego może być:
  - a) wyróżniająca –jeśli nauczyciel uzyska 95% i powyżej,
  - b) bardzo dobra – jeśli nauczyciel uzyska 80% i powyżej,
  - c) dobra –jeśli nauczyciel uzyska 55% i powyżej,
  - d) negatywna –jeśli nauczyciel uzyska wynik poniżej 55%.

§ 3

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się przy pomocy karty projektu oceny pracy nauczyciela dla poszczególnych stopni awansu zawodowego (załącznik 1, 2, 3, 4).
2. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego placówkę, rady rodziców, dyrektor niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
3. Opinie, o których mowa w art.6a ust. 5 pkt 2-4 Karty Nauczyciela (opinia opiekuna stażu, opinia samorządu wychowanków, opinia doradcy metodycznego lub innego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego) są wyrażane w formie pisemnej w terminie 14dni od zawiadomienia i zawierają uzasadnienie.
4. Oceny nauczyciela dyrektor dokonuje się dyrektor dokonuje w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od złożenia wniosku o ocenę lub od dnia powiadomienia nauczyciela o ocenie.
5. Dyrektor przedstawia projekt oceny nauczycielowi w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od złożenia wniosku o ocenę lub od dnia powiadomienia nauczyciela o ocenie.
6. Przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem należy wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń (może wówczas być obecny przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela).
7. Uwagi i zastrzeżenia do projektu mogą być zgłoszone w formie pisemnej w terminie 5 dni od dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny.
8. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy (według załącznika 1, 2, 3, 4).
9. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.
10. W przypadku odwołania od oceny pracy dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania dołączając pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu oraz powyższy regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli.
11. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje zespół powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w składzie: przewodniczący zespołu -przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, członkowie –przedstawiciel Rady Pedagogicznej Ośrodka, przedstawiciel rady rodziców, właściwy nauczyciel –doradca metodyczny lub nauczyciel –konsultant oraz przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.
12. Zespół oceniający odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje odwołanie po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny powiadamia nauczyciela o posiedzeniu nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.
13. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu.
14. Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia.
15. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu.

16. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy nauczyciela, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający podtrzymuje lub uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora placówki. W przypadku podjęcia uchylecia oceny pracy nauczyciela dokonanej przez dyrektora placówki, organ sprawujący nadzór pedagogiczny ustala nową ocenę pracy nauczyciela. Do ustalenia nowej oceny pracy stosuje się przepisy § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia MEN w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli z dn. 28.05.18r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Załącznik nr 1  
do REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu

### Karta projektu oceny pracy nauczyciela stażysty

DANE NAUCZYCIELA		
Imię (imiona)		
Nazwisko nauczyciela		
Data i miejsce urodzenia		
Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko		
Staż pracy pedagogicznej		
Stopień awansu zawodowego		
Wykształcenie		
Data dokonania ostatniej oceny pracy		
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA STAŻYSTY		
Kryteria oceny pracy określone w § 2 ust.1 rozporządzenia	Liczba punktów uzyskanych za dane kryterium (0-3pkt)	Uzasadnienie
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		
Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki		
Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989r. (Dz.U.1991.526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej		
Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego		
Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

posiadanych praw oraz postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela		
Współpraca z innymi nauczycielami		
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w tym wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony		
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego		
Współpraca z rodzicami		
Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego, jeżeli ocena pracy nauczyciela dokonywana jest po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego		
Poziom spełnienia kryteriów oceny pracy nauczyciela	....%	
Ocena pracy nauczyciela wyrażona stwierdzeniem uogólniającym, o którym mowa w art. 6a ust.4 Karty Nauczyciela		
<p>.....</p> <p><i>miejsowość</i>                      <i>data</i>                      <i>podpis osoby dokonującej oceny pracy</i></p>		
<p>Pouczenie:  Z treścią projektu oceny pracy i przysługującym mi prawem zgłoszenia (w formie pisemnej) uwag i zastrzeżeń, nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania projektu oceny, zostałam/em zapoznana/ny.</p>		
<p>.....</p> <p><i>miejsowość</i>                      <i>data</i>                      <i>podpis osoby ocenianej</i></p>		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Załącznik nr 2  
do REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu

### Karta projektu oceny pracy nauczyciela kontraktowego

DANE NAUCZYCIELA		
Imię (imiona)		
Nazwisko nauczyciela		
Data i miejsce urodzenia		
Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko		
Staż pracy pedagogicznej		
Stopień awansu zawodowego		
Wykształcenie		
Data dokonania ostatniej oceny pracy		
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO		
Kryteria oceny pracy określone w § 2 ust.1 oraz w § 3 ust.1 rozporządzenia	Liczba punktów uzyskanych za dane kryterium (0-3pkt)	Uzasadnienie
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		
Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki		
Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989r. (Dz.U.1991.526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej		
Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela		
Współpraca z innymi nauczycielami		
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w tym wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony		
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego		
Współpraca z rodzicami		
Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć		
Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem		
Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów swojej pracy		
Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego		
Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela		



**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Załącznik nr 3  
do REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu

### Karta projektu oceny pracy nauczyciela mianowanego

DANE NAUCZYCIELA		
Imię (imiona)		
Nazwisko nauczyciela		
Data i miejsce urodzenia		
Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko		
Staż pracy pedagogicznej		
Stopień awansu zawodowego		
Wykształcenie		
Data dokonania ostatniej oceny pracy		
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA MIANOWANEGO		
Kryteria oceny pracy określone w § 2 ust.1 i w § 3 ust.1 oraz w § 4 ust.1 rozporządzenia	Liczba punktów uzyskanych za dane kryterium (0-3pkt)	Uzasadnienie
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		
Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki		
Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989r. (Dz.U.1991.526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej		
Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela		
Współpraca z innymi nauczycielami		
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w tym wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony		
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego		
Współpraca z rodzicami		
Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć		
Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem		
Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów swojej pracy		
Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego		
Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela		



**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Załącznik nr 4  
do REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu

### Karta projektu oceny pracy nauczyciela dyplomowanego

DANE NAUCZYCIELA		
Imię (imiona)		
Nazwisko nauczyciela		
Data i miejsce urodzenia		
Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko		
Staż pracy pedagogicznej		
Stopień awansu zawodowego		
Wykształcenie		
Data dokonania ostatniej oceny pracy		
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA DYPLMOWANEGO		
Kryteria oceny pracy określone w § 2 ust.1, w § 3 ust.1, w § 4 ust.1 oraz w § 5 ust.1 rozporządzenia	Liczba punktów uzyskanych za dane kryterium (0-3pkt)	Uzasadnienie
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		
Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki		
Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989r. (Dz.U.1991.526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej		
Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela		
Współpraca z innymi nauczycielami		
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w tym wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony		
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego		
Współpraca z rodzicami		
Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć		
Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem		
Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów swojej pracy		
Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego		
Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela		

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		
Pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy		
Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców		
Wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły		
Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły		
Ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły		
Efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi		
Spełnianie <u>dwóch</u> z poniższych kryteriów, wskazanych przez nauczyciela, obejmujących: a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów; b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty;	(0- 6pkt)	

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WSKAŹNIKI OCENY PRACY NAUCZYCIELI**  
**Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. plutonu Głuchoniemych AK w Kaliszu**

c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły; d) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne.		
Poziom spełnienia kryteriów oceny pracy nauczyciela	....%	
Ocena pracy nauczyciela wyrażona stwierdzeniem uogólniającym, o którym mowa w art. 6a ust.4 Karty Nauczyciela		
..... <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span><i>miejsowość</i></span> <span><i>data</i></span> <span><i>podpis osoby dokonującej oceny pracy</i></span> </div>		
Pouczenie: Z treścią projektu oceny pracy i przysługującym mi prawem zgłoszenia (w formie pisemnej) uwag i zastrzeżeń, nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania projektu oceny, zostałam/em zapoznana/ny.		
..... <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span><i>miejsowość</i></span> <span><i>data</i></span> <span><i>podpis osoby ocenianej</i></span> </div>		